

Berne, 13 août 2024

Conférence de presse du comité interpartis «OUI à la réforme de la LPP»

La réforme tant attendue de la LPP : OUI !

La réforme de la LPP augmente les rentes des personnes qui travaillent à temps partiel et perçoivent de faibles revenus. De nombreuses femmes, en particulier, en bénéficieront. La réforme améliore l'équité entre les générations et renforce la position des travailleurs âgés sur le marché du travail. Un large comité représentant les Vert'libéraux, le Centre, le PLR, le PEV et l'UDC a présenté ses arguments en faveur de la réforme lors d'une conférence de presse qui s'est tenue aujourd'hui.

La réforme de la LPP est un compromis largement soutenu. Elle modernise le deuxième pilier et l'adapte à l'évolution de la société et de l'économie. "La réforme de la LPP garantit l'avenir de notre système de prévoyance vieillesse des trois piliers" a expliqué Gerhard Pfister, le président du Centre.

Meilleures rentes pour les personnes travaillant à temps partiel et de nombreuses femmes

"Grâce à la révision de la LPP, les personnes travaillant à temps partiel et disposant de faibles revenus auront une meilleure retraite" selon Melanie Mettler, conseillère nationale PVL. Grâce à la modification du système de calcul de la déduction de coordination, une plus grande partie du salaire sera assurée par la LPP pour les personnes travaillant à temps partiel et à faible revenu. Cette revendication formulée depuis des décennies par de nombreuses politiciennes et par les organisations féminines sera enfin réalisée.

Le conseiller national UDC Pierre-André Page a souligné l'importance du deuxième pilier : "La LPP est avantageuse pour les salariés : en général, leur avoir est multiplié par trois grâce aux cotisations de leur employeur et aux intérêts.

Plus d'équité entre les générations

En raison de la hausse de l'espérance de vie, les retraites sont aujourd'hui en partie financées de manière croisée par les personnes actives. La réforme corrige cette injustice. "La réforme de la LPP améliore l'équité entre les générations pour les jeunes et les générations futures", a déclaré Regine Sauter, conseillère nationale PLR.

L'adaptation du taux de conversion ne concerne que les institutions de prévoyance qui n'ont pas encore résolu elles-mêmes le problème. Environ 85 % des assurés ne sont pas concernés parce qu'ils disposent d'un plan de prévoyance surobligatoire suffisant ou parce qu'ils optent pour un retrait en capital.

De meilleures opportunités sur le marché du travail pour les plus de 55 ans

La réforme de la LPP modifie la structure des cotisations et réduit les cotisations pour les travailleurs de plus de 55 ans. "La réforme de la LPP améliore considérablement les chances des personnes de plus de 55 ans sur le marché du travail", a déclaré la conseillère nationale du Centre, Marie-France Roth Pasquier. La génération de transition âgée de 50 ans et plus bénéficiera également d'un supplément de rente équitable.

Une meilleure protection en cas de coups durs

Avec la réforme, 100'000 nouveaux revenus seront assurés pour la première fois dans la LPP. Les personnes actives et leurs familles seront mieux assurées dans la LPP en cas d'invalidité ou de décès. Marc Jost, conseiller national du PEV, souligne l'importance de cette protection dans le deuxième pilier : "Avec un OUI à la réforme de la LPP, des dizaines de milliers d'employés et leurs familles seront mieux assurés en cas de coups durs".