

JA zur überfälligen **BVG-Reform**

Januar 2024



Aktuelles BVG gemäss Standard 2004 (1. Revision BVG)



**... aber die Gesellschaft
und der Arbeitsmarkt
haben sich in den letzten
20 Jahren deutlich
weiterentwickelt.**

**Es ist höchste Zeit für
eine Reform!**

Inhalt

1. Herausforderungen an die berufliche Vorsorge
2. BVG-Reform: Ein guter Kompromiss
3. Darum braucht es diese BVG-Reform
4. Das Schweizer 3-Säulen-Modell hat sich bewährt
5. Breite Allianz für den BVG-Kompromiss
6. BVG-Reform eine gute Sache: Helfen Sie mit!

1. Herausforderungen an die berufliche Vorsorge



Ungerechte und einseitige Belastung der Erwerbstätigen. Wir leben länger – das ersparte Kapital muss länger reichen. Heute werden Erträge von Erwerbstätigen zur Querfinanzierung von Renten verwendet. Das ist ungerecht.

Rentenlücken bei Teilzeitarbeit. Viele erhalten keine oder nur sehr wenig BVG-Rente. Das trifft insb. Frauen.

Hohe BVG-Beiträge machen **ältere Arbeitnehmende** unattraktiv.

A photograph of a family of three in a grassy field, overlaid with a teal color. A man is helping a young child walk, while a woman crouches nearby. The text is centered over the image.

**Die BVG-Reform ist gerecht
und stärkt die Altersvorsorge
insgesamt.**

2. BVG-Reform: Ein guter Kompromiss

1. **Stabilisierung der beruflichen Vorsorge:** Anpassung des Mindestumwandlungssatzes auf 6,0 Prozent dämmt unfaire Querfinanzierung von Erwerbstätigen zu Rentenbeziehenden ein.
2. **Verbesserung der Vorsorge von Teilzeitbeschäftigten:** Das Leistungsniveau wird für tiefe und mittlere Einkommen verbessert.
3. **Verbesserung der Arbeitsmarktfähigkeit von älteren Erwerbstätigen:** Durch weniger hohe Beiträge haben ältere Arbeitnehmende auf dem Arbeitsmarkt bessere Chancen.
4. **Rentenzuschlag für über 50jährige Arbeitnehmende:** Die von der Senkung des Umwandlungssatzes betroffenen Jahrgänge erhalten einen bedarfsgerechten Rentenzuschlag.

Rund 85%

Rund 85% der Erwerbstätigen sind von der Senkung des Mindestumwandlungssatzes nicht betroffen, weil ihre Pensionskasse die Anpassung bereits vollzogen hat.

14%

Die Beitragssätze zwischen den Generationen werden abgeflacht. Davon profitieren ältere Arbeitnehmende. Ihre Beiträge sinken auf 14% (bisher 18%).

Rund 50%

Übergangsgeneration:
Rund 50% der Erwerbstätigen über 50 Jahren erhalten den Rentenzuschlag. Davon profitieren insbesondere viele Frauen!

Von einem stabilen BVG profitieren alle



Jungen wird ihre Altersvorsorge gesichert.



Teilzeitangestellte (insb. viele Frauen) werden besser versichert.



Voll im Berufsleben
Die BVG-Reform schafft mehr Generationengerechtigkeit.



Ältere Arbeitnehmende bekommen Rentenzuschüsse und werden auf dem Arbeitsmarkt gestärkt.



Pensionierte verlieren mit der Reform nichts. Profitieren aber von einem stabilen System.



Versicherte und Arbeitgeber wollen stabiles BVG / 3-Säulen-System

3. Darum braucht es diese BVG-Reform

Win-Win-Win

**Gut für Frauen, Teilzeit und
Wenigverdienende**

**Gut für ältere
Arbeitnehmende**

Gut für die Jungen

Die **Lebenserwartung ist gestiegen**, dazu kommen tiefere Zinsen und Anlagerenditen.

Leitende Gedanken sind mehr Gerechtigkeit (Reduktion Umverteilung) und Verbesserungen (für Teilzeitbeschäftigte, Frauen, ältere Arbeitnehmende).

Auswirkungen für Übergangsgeneration werden **grosszügig abgedeckt.**

Die Renten werden gesichert.

Für jung & alt. Für tiefere Einkommen. Für den Mittelstand.

Über ein Drittel

...aller Erwerbstätigen
arbeitete im Jahr 2022
Teilzeit.

Unser Vorsorgesystem ist
aber immer noch auf 100%-
Pensen ausgelegt!

Teilzeitangestellte profitieren

Unser Arbeitsmarkt hat sich verändert. Die Anzahl Teilzeitbeschäftigter und Frauen im Arbeitsmarkt hat – erfreulicherweise – stark zugenommen.

Die Altersvorsorge wird zeitgemäss. Heute werden Teilzeitangestellte bei der beruflichen Vorsorge benachteiligt. Das betrifft insb. Frauen. Die Reform korrigiert das endlich.

Frauen und Teilzeitbeschäftigte erhalten in Zukunft mehr Rente!

Viele Personen werden endlich versichert

Dank der BVG-Reform werden **rund 100'000 Einkommen neu versichert**. Diese profitieren endlich auch von Arbeitgeberbeiträgen und einer zweiten Säule.

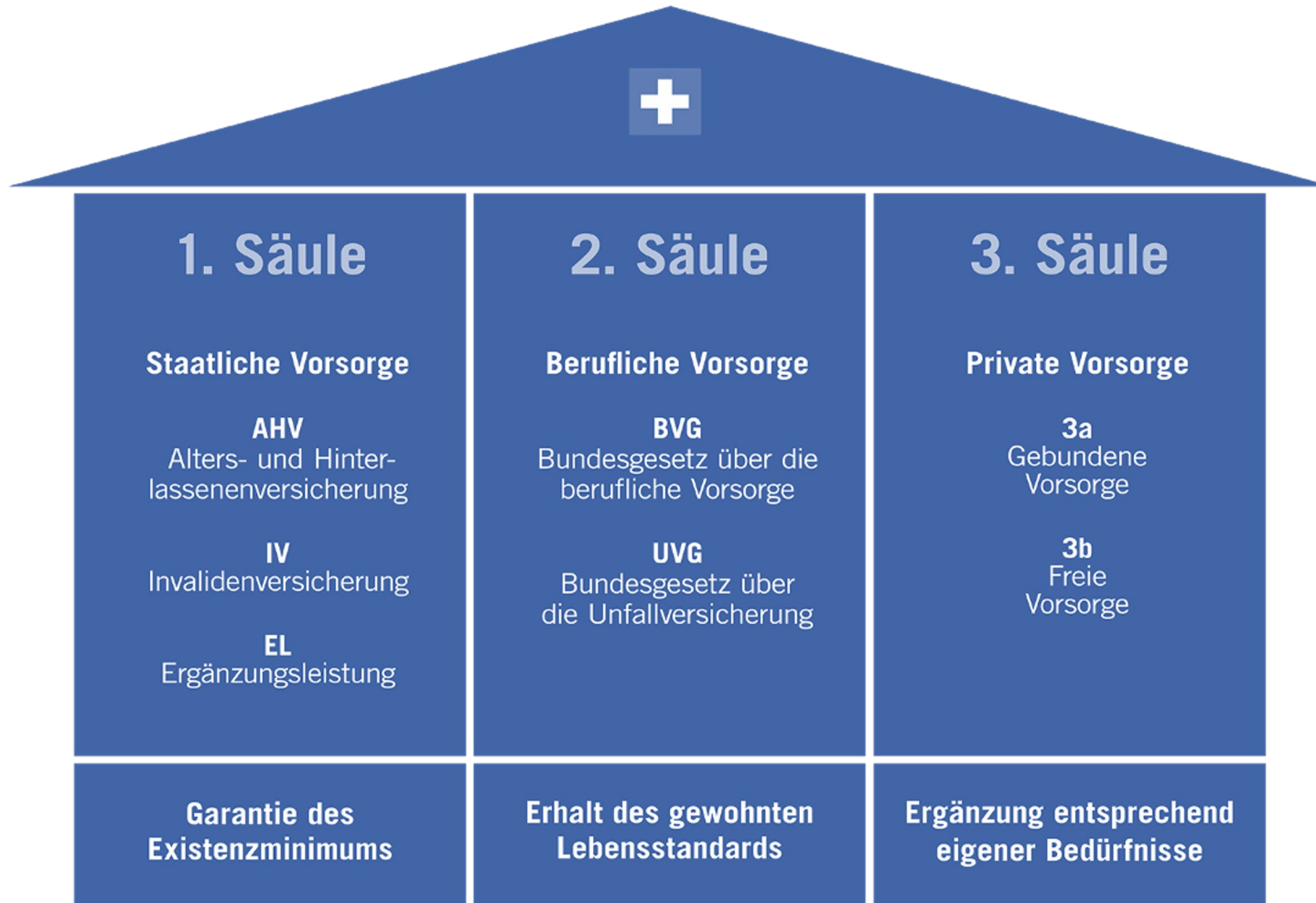
Neu versicherte Personen und ihre Kinder sind auch bei Invalidität und Tod endlich versichert (Invaliden- resp. Kinderrente) – und zwar umgehend nach Inkrafttreten der Vorlage.

4. Das Schweizer 3-Säulen- Modell hat sich bewährt



Das Schweizer Erfolgsmodell

- 1. Säule AHV:** Umlageverfahren – Renten werden durch Lohnbeiträge von Arbeitnehmern und Arbeitgebern bezahlt.
- 2. Säule BVG:** Das individuelle Vorsorgekonto für Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer. Finanziert mit Beiträgen von Arbeitnehmer und Arbeitgeber.
- 3. Säule 3a:** Privates Sparen, jedes Jahr bis zu einem fixen Beitrag steuerfrei einzahlbar.



Das Schweizer 3-Säulen-Modell hat sich bewährt

Stabile Altersvorsorge:
Das Ausland beneidet uns
darum.

5. Breite Allianz für den BVG-Kompromiss



Grünliberale.

FDP
Die Liberalen



SCHWEIZERISCHER
ARBEITGEBERVERBAND
Die Arbeitgeber



economiesuisse

|| **ASIP**

ASA | SVV

Schweizerischer Versicherungsverband
Association Suisse d'Assurances
Associazione Svizzera d'Assicurazioni
Swiss Insurance Association

Warum wir über diesen guten Kompromiss abstimmen



Referendum der Gewerkschaften ist zustande gekommen.

Sie verhindern eine faire Lösung für Teilzeitbeschäftigte und Frauen.

Sie wollen noch mehr Umverteilung von Vorsorgegeldern.

Sie gefährden bewusst das Drei-Säulen-System der Schweiz.

Volksabstimmung 2024 (Datum noch offen).

Falsche Propaganda der Gegner

Die Propaganda der Gewerkschaften warnt vor tieferen Renten.

Richtig ist: Rentner/-innen sind von der Vorlage nicht betroffen!

Richtig ist zudem: Die klare Mehrzahl der Arbeitnehmerenden sind von Senkung des Umwandlungssatzes nicht betroffen, da ihre Pensionskassen die Anpassung bereits vollzogen haben.

Die Gewerkschaften behaupten weiter, dass tiefe Löhne negativ betroffen seien. Das ist falsch. **Richtig ist: Teilzeitbeschäftigte und tiefe Einkommen erhalten dank der Reform mehr BVG-Rente. Davon profitieren insbesondere viele Frauen.**



**6. BVG-Reform eine gute Sache:
Helfen Sie mit!**

So verhelfen Sie dem wichtigen BVG-Kompromiss zum Erfolg

Funktionsweise des BVG breit erklären: Jede/r spart für sich.

Aufzeigen, warum die Vorlage **im Interesse von Teilzeitbeschäftigten und Frauen ist:** Es werden Ungerechtigkeiten beseitigt und das Versprechen der AHV21 eingelöst.

Die Bevölkerung muss den Reformdruck verstehen: Heute wird beim BVG unfair umverteilt. **Persönliche Vorsorge ist in Gefahr.**

Vielen Dank!

JA zur überfälligen BVG-Reform